

WO-S.1431.23.2024

Odpowiadając na złożony w dniu 30 września 2024 r. za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej wniosek o udostępnienie informacji publicznej w przedmiocie:

działając na podstawie art. 1 ust. 1 oraz art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), poniżej przekazuję informacje:

Ad 1.

Na podstawie art. 22 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), pracownika samorządowego zatrudnionego na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, można na jego wniosek lub za jego zgodą przenieść do pracy w innej jednostce, o której mowa w art. 2 ww. ustawy. Wobec powyższego wniosek o przeniesienie służbowe nie jest obligatoryjny.

Ad 2.

Przeniesienie służbowe Pana Karola Lipińskiego nastąpiło za jego zgodą. Pan Karol Lipiński w dniu 29 września 2023 r. wyraził zgodę na przeniesienie do innej jednostki organizacyjnej Gminy Miasto Szczecin (tzw. jednostki przejmującej).

Ad 3.

Pan Karol Lipiński wyraził pisemną zgodę na przeniesienie służbowe poprzez złożenie podpisu na egzemplarzu porozumienia pracodawców zawartego na podstawie art. 22 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Ad 4.

Urząd Miasta Szczecin nie sporządził kopii akt osobowych Pana Karola Lipińskiego.

Ad 5. Urząd Miasta Szczecin jest w posiadaniu egzemplarza porozumienia pracodawców dotyczącego przeniesienia służbowego Pana Karola Lipińskiego.